



ART Computer – Stratégie développement durable

Un guide pour ceux qui souhaitent
contribuer à l'élaboration de
critères de durabilité pertinents.

Contenu du guide



ART Computer Stratégie développement durable

1. Mesures environnementales
2. Mesures sociales
3. Fonctions du Responsable du développement durable



Guide pour l'approvisionnement durable

1. Mythes sur les choix durables
2. Qu'est-ce qui affecte le plus le climat et l'environnement ?
3. Quels sont les critères de durabilité à prendre en considération ?
4. Choisir des produits conçus pour durer
5. Comment demander à un fournisseur de soutenir les efforts de votre organisation en matière de développement durable ?



ART Computer Stratégie développement durable

Notre stratégie s'articule autour de deux piliers du développement durable : environnemental et social.

A travers cette stratégie, ART Computer SA souhaite placer ces deux aspects au cœur de ses actions stratégiques.

En effet, conscients de notre rôle à jouer dans la transition environnementale et sociale, nous souhaitons avec ces mesures améliorer notre impact sur l'environnement et sur la société en améliorant et en travaillant sur les résultats de nos indicateurs de performance.

Afin de suivre, évaluer et réduire les impacts négatifs de notre activité, une cheffe de projet en charge d'intégrer et de suivre les enjeux environnementaux et sociaux au sein de notre organisation a été nommée. Pour se dédier pleinement à son rôle, notre responsable développement durable bénéficie d'une demi-journée par semaine soit 2 jours par mois.



Mesures **environnementales**

**Optimisation de l'efficacité
énergétique des locaux.**

Nos principaux objectifs environnementaux
s'articulent autour des enjeux suivants.



Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Objectif: diminuer nos émissions
directes et indirectes de CO2.

Notre première mesure consiste à réduire nos émissions de transport en limitant le nombre de trajets et en optimisant les parcours de livraison.

De plus, notre parc de véhicules est renouvelé tous les 4 ans afin d'utiliser une flotte de voitures toujours moins polluante.

Nous disposons aussi de matériel de vidéo conférence afin d'éviter les déplacements entre nos 8 sites.

Enfin, ART Computer SA encourage la mobilité douce en mettant notamment à disposition de ses collaborateurs des emplacements sécurisés pour vélos et trottinettes électriques.

Notre objectif 2025 est de calculer avec précision notre bilan carbone annuel. Cela nous permettra de prendre les mesures nécessaires et d'ajuster nos émissions de gaz à effet de serre efficacement.



Efficacité énergétique

Objectif: optimiser la consommation énergétique et réduire notre empreinte carbone.

ART Computer SA a pris l'initiative d'emménager dans des locaux ayant une qualité environnementale plus écologique et a dessiné et construit les plans de ses nouveaux locaux.

L'immeuble du Bois des Frères 81, au Lignon, a bénéficié ces dernières années de lourdes rénovations et d'investissements en faveur du développement durable.

Selon les APA validées par le DCTI et par l'Office de l'énergie notamment, la restructuration de l'immeuble et la création de la surface pour ART Computer SA, se sont réalisées aux bénéfices des conditions suivantes :



Respect des prescriptions et standards énergétiques applicables (Art.12B à 12M de Art. 13 REn), notamment les normes SIA 380/1, 180, 382/1, 380/4.



Isolation thermique, selon les normes SIA 380/1, améliorée de 20% concernant les éléments opaques.



Équipement du bâtiment en capteurs solaires thermiques permettant de couvrir plus de 30% des besoins en eau chaude sanitaire. Raccordement au chauffage à distance.



Concept de mesure et de suivi mensuels des consommations d'électricité et de chaleur.



L'assainissement de l'enveloppe du bâtiment a été renforcé par la rénovation de toutes les toitures avec un isolant répondant aux critères de valeur U nécessaires à l'obtention des subventions cantonales et du programme des Bâtiments.

Toutes ces mesures permettent de diminuer nos besoins en chauffage et en climatisation.

Afin de réduire notre empreinte carbone, notre objectif 2025 est de commencer à contrôler notre indicateur d'efficacité énergétique (kWh par unité de production). Grâce à cela nous pourrions identifier les facteurs d'émission plus précisément et améliorer nos pratiques.



Gestion des ressources naturelles

Objectif: promouvoir l'utilisation responsable des matières premières et des ressources naturelles, notamment en réduisant la consommation d'eau et en adoptant des matériaux recyclés.

Afin de réduire la consommation d'eau et électrique, les installations et mesures suivantes ont été mises en place.



Installation d'un système de sanitaires à double débit.



Installation de capteurs de présence pour tout le système d'éclairage des bureaux pour ainsi limiter l'éclairage aux seuls endroits nécessaires.



Utilisation d'ampoules d'éclairage de longue durée et à faible consommation.



Tous les ordinateurs sont complètement éteints en dehors des heures de travail.

Grâce à ces mesures l'IDC de notre bâtiment s'élève à seulement 341. De plus, afin de réduire notre consommation en papier :



Les impressions recto-verso sont obligatoires lorsque l'impression est absolument nécessaire.



Le nombre d'imprimantes dans l'entreprise est limité afin de réduire les impressions.



La facturation électronique est utilisée pour limiter les impressions et l'envoi de factures.



Seule l'impression des documents absolument nécessaires au format papier est autorisée.

Pour aller plus loin dans notre démarche, nous souhaitons pour 2025 quantifier notre taux de déchets recyclés. Cet indicateur nous permettra d'identifier les faiblesses de notre activité et prendre des mesures préventives dans les plus brefs délais.



Préservation de la biodiversité

Objectif: promotion de notre service de buyback et recyclage des matériaux non réutilisables.

ART Computer SA effectue un tri sélectif des déchets.



Les piles usagées sont triées et renvoyées à recycler.



ART Computer est un centre de récolte SWICO pour les piles usagées.



ART Computer SA récupère, trie et recycle les appareils électriques et électroniques.



ART Computer SA est un centre de récolte SWICO d'ordinateurs usagés.



ART Computer SA collecte et trie pour le recyclage les emballages en bois, en carton et en plastique.

ART Computer SA privilégie les fournisseurs écoresponsables : nos fournisseurs s'engagent pour l'environnement. Par exemple, nous achetons uniquement du papier certifié ecolabel européen qui atteste de la protection des forêts tropicales, tout comme nous privilégions les fournisseurs qui livrent des paquets « eco-friendly ». Nous collaborons également avec des leaders de l'industrie tels que Cisco, Jamf et Microsoft pour fournir des solutions informatiques durables.

De plus, ART Computer SA fait de gros projets d'upcycling. Nous utilisons un recyclage très spécial, qui a gagné de la notoriété ces dernières années sous le terme « upcycling ». L'upcycling et le recyclage ne sont pas la même chose. Le recyclage est durable, mais pas autant que l'upcycling. Le recyclage est un procédé de traitement des déchets et de réintroduction des matériaux qui sont introduits à nouveau dans un cycle de production. En revanche, l'upcycling est une appréciation purement matérielle des produits qui sont mis à disposition pour une réutilisation.

3 raisons pour lesquelles nous réalisons des projets « Upcycling : Buy Back »

1. L'upcycling conserve les ressources.
2. L'upcycling réduit la consommation d'énergie (passer d'une nouvelle fabrication au recyclage des produits existants). Cela réduit la pollution de l'air et de l'eau.
3. La réutilisation réduit notre besoin de nouveaux produits et contrôle en même temps la surconsommation et l'électricité ainsi causées.

ART Computer a mis en place un système de "Trade-In" récompensant nos clients recyclant leurs anciens appareils en leur accordant une remise sur leur nouvel appareil. Grâce à ce service, ART Computer SA reprend plus de 1500 appareils chaque année.

Afin de quantifier l'impact de ces projets, les résultats seront analysés dès 2025 et le service sera systématiquement proposé à l'ensemble de nos clients.





Mesures sociales & Code de Conduite et Ethique

Objectifs sociaux



Amélioration des conditions de travail

Objectif: garantir un environnement de travail sûr et inclusif à l'ensemble des collaborateurs ART Computer.



ART Computer SA prend à sa charge la grande majorité de la part patronale des charges sociales de tous ses salariés.



ART Computer SA offre à ses collaborateurs une couverture qui garantit les indemnités salariales aussi bien en cas de maladie comme en cas d'accident. La police d'assurance pour les indemnités d'accident est signée avec le groupe AXA-Winterthur et la police d'assurance pour les indemnités liées à la maladie est signée avec le groupe Visana. ART Computer SA prend 100% des coûts de ces prestations à sa charge.



ART Computer SA offre à ses collaboratrices un congé de maternité régi selon le modèle du droit du travail suisse.

2.1



ART Computer SA a établi une politique de droit de repos selon les normes en vigueur dans le droit du travail suisse. Nos employés bénéficient d'un jour de congé par semaine en plus du dimanche.



ART Computer SA propose à ses collaborateurs 10 journées de formation continue par an.



ART Computer SA offre la possibilité à ses employés de travailler à distance. Nous avons d'ailleurs établi un guide du télétravail.



ART Computer SA offre à ses collaborateurs la possibilité de travailler à temps partiel. 7 employés sur 65 bénéficient de cette mesure, soit 10%.



ART Computer SA encourage ses collaborateurs à pratiquer une activité sportive en leur proposant un aménagement possible de leurs horaires de travail afin de leur permettre de participer à des entraînements ou des compétitions (sponsor de la Color run de Lausanne, cours de natation à la piscine du Lignon, Spartan Race, Tour du Lac Léman à vélo etc.). De plus, ART Computer SA fait bénéficier à ses collaborateurs de tarifs d'abonnement préférentiels auprès de la piscine du Lignon, en tant qu'entreprise ayant des locaux sur la commune de Vernier.



Pour aller plus loin et afin de mesurer la satisfaction des employés, une enquête annuelle sera diffusée auprès de l'ensemble des employés ART Computer. Cette mesure nous permettra de mesurer l'engagement et le bien-être des collaborateurs. De plus, le nombre d'heures de formation proposées aux employés sera quantifié.



Égalité

Objectif: favoriser la diversité et l'inclusion



Pour ART Computer SA, la notion d'égalité entre les femmes et les hommes est un principe fondamental.

Les objectifs d'ART Computer SA en matière d'égalité entre les femmes et les hommes consistent à assurer l'égalité des chances et de traitement entre les genres, et à lutter contre toute discrimination fondée sur le sexe.

Nous sommes heureux de communiquer que cinq des huit directeurs de l'entreprise sont des femmes.

Pour aller plus loin dans notre notion égalitaire, nous souhaitons suivre avec précision notre indicateur de diversité et d'inclusion qui prendra en compte plusieurs critères tels que l'âge, le sexe et le handicap. Cela nous permettra d'identifier dès 2025 les domaines où l'entreprise doit améliorer sa représentativité, sa mixité et son équité.



Insertion

Objectif: favoriser l'insertion des jeunes dans le monde du travail et l'embauche de chômeurs de longue durée.



PART Computer SA a toujours eu des apprentis au sein de l'entreprise et compte 14 apprentis depuis 2020. La grande majorité d'entre eux sont embauchés par ART après leur apprentissage.

ART Computer SA collabore activement avec les Offices Cantonaux de l'Emploi des différents cantons Suisse et favorise l'embauche de chômeurs de longue durée ou de

chômeurs nécessitant une entreprise consentante à former un employé pour qu'il puisse bénéficier d'une réorientation professionnelle.

Notre défi 2025 est de continuer à participer activement à l'insertion des jeunes et des chômeurs longue durée dans le monde du travail. Pour cela, nous allons continuer activement nos collaborations avec les Offices Cantonaux de l'Emploi et les écoles de formation professionnelle.



Code de Conduite et d'éthique

Objectif: garantir un environnement de travail sûr et inclusif à l'ensemble des collaborateurs ART Computer.

Chez ART Computer, Apple Premium Reseller, nous nous engageons à créer un environnement de travail respectueux, équitable et sûr pour tous nos employés.

Notre code de conduite et d'éthique reflète nos valeurs fondamentales et établit les normes de comportement que nous attendons de chaque membre de notre équipe. Dans ce cadre, nous avons élaboré une directive spécifique pour lutter contre le harcèlement sexuel, la discrimination et le mobbing sur le lieu de travail, afin de garantir le bien-être et l'épanouissement professionnel de chacun.

Directive contre le harcèlement sexuel, la discrimination et le mobbing sur le lieu de travail

1. Champ d'application

La présente directive est émise par Art Computer SA (ci-après l'"Employeur") en vertu de son pouvoir unilatéral d'émettre des directives selon les termes d'un contrat de travail et s'applique à tous les employés de l'Employeur (ci-après dénommés "Employés", le terme Employé étant utilisé dans ce qui suit de manière non sexiste). La directive s'applique au harcèlement, à la discrimination et à l'intimidation (mobbing) par des personnes internes et externes (par exemple, des clients, des fournisseurs, etc.).

1.1 Déclaration de principe

L'employeur ne tolère pas le harcèlement sexuel, la discrimination et le mobbing sur le lieu de travail et déclare prendre des mesures strictes contre de tels comportements.

Tous les employés ont droit à la protection de leur intégrité personnelle sur le lieu de travail, conformément aux dispositions du Code des obligations suisse et de la loi sur l'égalité des sexes. Les personnes concernées bénéficient du soutien de l'employeur. Des sanctions seront prises à l'encontre des employés qui enfreignent ce règlement, pouvant aller jusqu'au licenciement sans préavis.

2. Définitions

2.1 Définition du harcèlement sexuel

Le harcèlement sexuel sur le lieu de travail est défini comme tout comportement indésirable de nature sexuelle ou tout autre comportement fondé sur le sexe qui porte atteinte à la dignité d'une personne ou d'un groupe de personnes.

Cela comprend les avances non désirées et les tentatives dégradantes de toute nature sous forme de gestes, de déclarations, de représentations et d'actions qui sont perçues comme offensantes, inappropriées et non désirées par la personne ou le groupe de personnes auquel elles s'adressent. La perception subjective de l'employé quant à la personne harcelée et la situation spécifique est déterminante. Cela signifie que la personne harcelée définit ce qu'elle perçoit comme du harcèlement.

2.2 Définition de la discrimination

Par discrimination, on entend la discrimination injustifiée des employés sur la base de caractéristiques personnelles, telles que le sexe, l'origine ethnique, la race, la position politique, la religion, l'apparence, l'âge, etc. Sur le lieu de travail, cela s'applique en particulier à la discrimination en matière de salaire, de promotion ou de formation continue.

2.3 Définition du mobbing

Par discrimination, on entend la discrimination injustifiée des employés sur la base de caractéristiques personnelles, telles que le sexe, l'origine ethnique, la race, la position politique, la religion, l'apparence, l'âge, etc. Sur le lieu de travail, cela s'applique en particulier à la discrimination en matière de salaire, de promotion ou de formation continue.

3. Droits et obligations des travailleurs

Les travailleurs ont droit à l'égalité de traitement et à la protection contre la discrimination, en particulier le harcèlement sexuel et le mobbing.

Les travailleurs ont le devoir de se comporter d'une manière qui respecte les limites individuelles dans les contacts interpersonnels et l'intégrité personnelle de chaque personne.

Les travailleurs harcelés doivent – si possible – faire comprendre aux personnes qui les harcèlent qu'ils se sentent harcelés et que le comportement en question est indésirable et doit cesser immédiatement.

Les employés qui constatent un harcèlement à l'égard de tiers doivent informer les harceleurs que ce comportement est inacceptable et doivent cesser et signaler ce comportement.

4. Droit de se plaindre

Les employés concernés peuvent demander conseil et soutien par le biais d'une procédure informelle.

Le premier point de contact pour une plainte est le responsable des RH. Si le responsable RH ne traite pas la plainte de manière appropriée, l'employé peut, dans des cas exceptionnels, s'adresser à un médiateur externe, conformément à l'annexe de la présente directive.

5. Formation régulière

Tous les employés de l'employeur sont tenus de suivre une formation régulière sur le harcèlement sexuel, la discrimination et le mobbing sur le lieu de travail.

6. Sanctions

En fonction de la gravité de l'incident, les sanctions vont de la réprimande écrite au licenciement immédiat. En outre, le harcèlement peut avoir des conséquences pénales.

Toute personne qui accuse une personne innocente contre son meilleur jugement fera face aux mêmes sanctions.

7. Information et contrôle des sanctions

L'employeur assume la responsabilité de l'application des sanctions prévues. Il s'engage également à vérifier si l'acte de harcèlement a effectivement cessé après la décision.

8. Divers

8.1 Droit applicable

Ces instructions sont régies par le droit suisse (sans application du droit international privé).

8.2 Entrée en vigueur et modifications

La présente directive entre en vigueur le 1er janvier 2022.

L'employeur peut modifier et/ou compléter unilatéralement la directive à tout moment avec un préavis d'au moins un mois.

8.3 Versions linguistiques

En cas de contradictions entre les versions allemande et française de la présente directive, la version française fait foi.





Engagement communautaire

Objectif: soutenir les communautés locales à travers des projets de développement social.

Grâce à nos projets éducatifs, nous avons pu fournir des appareils, des formations professionnelles et une assistance permanente à des entreprises à but non lucratif du monde entier.

Nous avons ainsi collaboré avec les associations :



MANOAMIGA
JUNTOS TRANSFORMANDO VIDAS

Mano Amiga
au Mexique



HINDUJA

La Fondation
HinduJa en Inde



malaika

Malaika en
République
démocratique
du Congo

2.6

Noëlla Coursaris Musunka, fondatrice de Malaika, nous remercie pour notre collaboration



[regarder la vidéo](#)



Nous avons d'ailleurs eu l'honneur de recevoir le prix Social Impact Trailblazer d'Apple en 2022.

Ce prix récompense le travail que nous avons fait avec l'association Malaika en République du Congo.

[regarder le reels](#)

Nous participons également régulièrement à des événements caritatifs comme par exemple celui organisé par le comité du Ladies' Lunch de Lausanne en l'honneur de l'association VIA qui lutte contre le harcèlement scolaire.

[aller au post](#)



Pour 2025, nous souhaitons continuer activement notre engagement communautaire et notre implication associative.





Fonctions du Responsable du développement durable

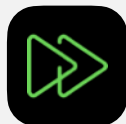
Pour mener à bien sa stratégie de développement durable, ART Computer a nommé une cheffe de projet en charge d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et économiques au sein de notre organisation.

En gérant des projets qui visent à rendre notre organisation plus durable sur le plan environnemental tout en respectant des normes sociales en place, la responsable du pôle écologique et social occupe un rôle stratégique.

Ses fonctions et ressources s'articulent autour de plusieurs axes, visant à rendre l'entreprise plus respectueuse de l'environnement tout en conciliant durabilité environnementale et responsabilité sociale dans toutes les activités de l'organisation.

La cheffe de projet bénéficie d'une demi-journée par semaine soit 2 jours par mois pour se consacrer entièrement à son rôle.





Fonctions

3.1.1 Développement et mise en œuvre de la stratégie écologique et sociale de l'entreprise

Définition de la politique interne pour réduire l'empreinte écologique (réduction des déchets, économies d'énergie, réductions des trajets...) et améliorer le bien-être des collaborateurs ART Computer (conditions de travail, inclusion sociale, formations...).

3.1.2 Pilotage des projets écologiques et sociaux

- Mise en place et gestion des projets et initiatives sociales.
- Pilotage des projets d'économie circulaire, de réduction des déchets.

3.1.2 Évaluation des impacts écologiques et sociaux

- Mesure et analyse des indicateurs de performance environnementaux et sociaux (émissions de CO₂, consommation d'eau, sécurité au travail, satisfaction des employés).
- Réalisation du bilan carbone de l'entreprise et des audits sociaux.
- Evaluation de l'empreinte écologique des opérations.

- Proposition de plans d'amélioration continue pour réduire l'impact négatif sur l'environnement et améliorer les aspects sociaux.

3.1.4 Conformité aux normes et réglementations

S'assurer que l'entreprise respecte les réglementations environnementales ainsi que les normes sociales (réglementations sur le travail par exemple).

3.1.5 Sensibilisation et formation des collaborateurs

Développer des programmes de formation pour sensibiliser les employés aux enjeux écologiques (réduction des déchets, usage responsable des ressources) et sociaux (égalité, diversité, inclusion).

3.1.6 Collaboration avec les parties prenantes internes et externes

- Collaboration avec les différents services internes (RH, achats, marketing...) pour intégrer les dimensions écologique et sociale dans les processus.
- Travailler avec les fournisseurs, les clients et les partenaires pour promouvoir des pratiques durables.



Ressources à disposition du responsable développement durable

3.1.7 Systèmes de gestion intégrée

Plateformes collaboratives internes pour impliquer les employés dans la mise en œuvre de la stratégie écologique et sociale.

3.2.1 Normes et référentiels

Normes ISO, comme par exemple :

- ISO 14001 pour la gestion environnementale,
- ISO 26000 pour la responsabilité sociétale,
- SA8000 pour les normes sociales.

Objectifs de développement durable des Nations Unies

3.2.2 Formation continue

- Formations spécifiques en gestion des risques environnementaux, gestion sociale, et nouvelles tendances de la durabilité (économie circulaire, transition énergétique, inclusion sociale).
- Participation à des séminaires, conférences et forums dédiés à la durabilité

3.2.3 Systèmes de gestion intégrée

Plateformes collaboratives internes pour impliquer les employés dans la mise en œuvre de la stratégie écologique et sociale.



Guide pour l'approvisionnement durable



La procédure d'achat basée sur des critères durables consiste à rechercher des biens et des services et à mettre en œuvre des projets de développement économique, respectueux de l'environnement, sans conséquences néfastes pour la santé et produits d'une manière socialement responsable. Il convient donc d'acheter des biens qui, tout au long de leur cycle de vie, répondent à des exigences financières, sociales et écologiques élevées.

A cet égard, ART Computer souhaite montrer l'exemple en promouvant une politique d'achat qui encourage le développement et la commercialisation de produits durables.



Mythes sur les choix durables

Dans le domaine de l'approvisionnement durable, plusieurs mythes persistent et peuvent influencer les décisions des institutions éducatives. Il est important de les déconstruire.

Mythe 1

"Les produits durables sont toujours plus chers."

Réalité

Bien que certains produits durables puissent avoir un coût initial plus élevé, ils sont souvent plus économiques à long terme grâce à leur durée de vie prolongée et leur efficacité énergétique.

Mythe 2

"Le matériel informatique durable est moins performant."

Réalité

Les technologies durables sont souvent à la pointe de l'innovation, offrant des performances égales ou supérieures aux alternatives conventionnelles.

Mythe 3

"L'approvisionnement durable est trop compliqué à mettre en place."

Réalité

Avec une planification adéquate et des partenaires fiables, l'approvisionnement durable peut être intégré progressivement et simplement dans les pratiques existantes.

En tant que fournisseur officiel de produits Apple et de solutions informatiques, nous nous engageons à vous aider à naviguer entre ces mythes et à faire des choix éclairés pour un approvisionnement véritablement durable.



Qu'est-ce qui affecte le plus le climat et l'environnement ?

Dans le contexte de l'approvisionnement informatique pour les institutions éducatives, plusieurs facteurs ont un impact significatif sur le climat et l'environnement.



La consommation d'énergie

Les appareils électroniques et les centres de données consomment une quantité importante d'énergie tout au long de leur cycle de vie.



La production et l'élimination des déchets électroniques

La fabrication et le recyclage inadéquat des appareils électroniques peuvent libérer des substances toxiques dans l'environnement.



L'extraction des matières premières

L'obtention des matériaux nécessaires à la fabrication des appareils électroniques peut avoir des impacts environnementaux importants.



Les émissions de gaz à effet de serre

Liées à la production, au transport et à l'utilisation des équipements informatiques.



En tant que fournisseur de produits Apple, nous sommes en mesure de vous proposer des solutions qui répondent à ces critères, avec des appareils conçus pour minimiser leur impact environnemental tout au long de leur cycle de vie.



Quels sont les critères de durabilité à prendre en considération ?

Lors de l'approvisionnement en équipements informatiques, les institutions éducatives devraient considérer les critères de durabilité suivants.



Efficacité énergétique

Recherchez des appareils certifiés Energy Star ou équivalent.



Durabilité et réparabilité

Optez pour des produits conçus pour durer et être facilement réparés ou mis à niveau.



Matériaux recyclés et recyclables

Privilégiez les produits utilisant des matériaux recyclés et facilement recyclables en fin de vie.



Certifications environnementales

Recherchez des labels tels que EPEAT Gold ou TCO Certified.



Emballage responsable

Choisissez des produits avec un emballage minimal et recyclable.



Engagement du fabricant

Évaluez les politiques environnementales et sociales du fabricant.

En tant que fournisseur de produits Apple, nous sommes en mesure de vous proposer des solutions qui répondent à ces critères, avec des appareils conçus pour minimiser leur impact environnemental tout au long de leur cycle de vie.



Choisir un modèle de gestion et d'achat durable

"La gestion du cycle de vie n'est pas un service ou une solution. C'est une stratégie délibérée de l'achat à l'élimination"

Gestion du cycle de vie

85-90% de l'empreinte environnementale d'un PC se produit lors du processus de production.

La production d'un PC génère environ 1,2 tonne de déchets. De grandes quantités de matières premières (par exemple, des minéraux) sont nécessaires et certains de ces minéraux sont en voie d'épuisement.

Il est donc crucial que nous ayons tous une bonne planification et une stratégie pour nos achats.

Une bonne stratégie de gestion du cycle de vie contribue à des effets positifs et très importants dans les domaines suivants :

- Durabilité
- Économies
- Expérience utilisateur
- Sécurité

Quelques éléments qui ont le plus grand impact sont



Réutilisation

La machine est transférée à un nouvel utilisateur qui a besoin de moins de puissance informatique pour ses tâches.



Recyclage

Élimination sûre où les matières premières sont extraites et utilisées dans la production de nouveaux produits.



Multi-utilisation

La machine est utilisée à la fois au travail et à la maison, réduisant de moitié l'impact environnemental.



Choisir des produits conçus pour durer



La durabilité est-elle importante ?

Il est important de regarder au-delà de l'étiquette de prix et d'estimer le coût total sur la durée de vie du produit. Choisir des produits avec une durée de vie plus longue réduit le coût par an. Les durées de vie plus courtes entraînent plus de déchets électroniques et augmentent le besoin de produire de nouveaux équipements. Les équipements avec une longue durée de vie réduisent l'empreinte climatique totale et contribuent à un monde plus durable.

Est-il important que le produit soit réparable ?

De plus en plus de fabricants proposent désormais des produits qui peuvent être réparés plus facilement, prolongeant ainsi leur durée de vie et réduisant le besoin d'achats fréquents. Le mieux est de choisir des appareils qui n'ont pas besoin d'être réparés, des produits qui présentent un faible taux de panne sur plusieurs années.

De plus, choisissez des protections (écran, housse, étui) qui protègent le produit en cas d'accident. Un produit avec un prix d'achat bas n'est pas nécessairement financièrement ou écologiquement durable à long terme. Choisissez des produits avec une longue durée de vie et des besoins d'entretien faibles. Cela vous permet d'économiser de l'argent et de réduire votre impact environnemental global.



Créer un plan

Déterminez quels utilisateurs ont besoin de quel équipement pour soutenir au mieux leurs tâches de travail.

Élaborez un plan pour les différents types d'utilisateurs au sein de l'organisation. En fonction des évaluations des utilisateurs eux-mêmes et des informations recueillies sur l'unité que l'utilisateur utilise actuellement, des informations sont obtenues pour planifier les besoins futurs.

La combinaison des besoins de l'utilisateur et de son environnement donne lieu à des exigences pour l'appareil qui varieront selon les groupes d'utilisateurs. Un étudiant a besoin d'une unité robuste qui peut résister aux exigences de la vie quotidienne avec les enfants et les jeunes.



Encore et encore...

Lorsque l'appareil ne remplit plus sa fonction pour l'utilisateur, il est important qu'il soit recyclé - et cela doit se faire au même moment qu'un nouvel appareil est livré. Un appareil qui reste "sur l'étagère" perd une grande partie de sa valeur résiduelle en peu de temps.

Assurez-vous donc que le plan d'approvisionnement comprend également un plan pour recycler l'équipement qui ne sera plus utilisé dans votre organisation. Il doit être réintégré dans le cycle de vie et utilisé par de nouveaux utilisateurs, soit en interne dans l'organisation, soit vendu à de nouveaux utilisateurs.

Le fournisseur doit avoir un plan clair pour assurer cela pour vous en tant que client.



Comment demander à un fournisseur de soutenir les efforts de votre organisation en matière de **développement durable** ?

Pour s'assurer que votre fournisseur soutient vos efforts en matière de développement durable, voici quelques démarches à suivre :



Communiquez clairement vos objectifs de durabilité lors des appels d'offres ou des négociations.



Sollicitez des rapports réguliers sur les performances environnementales des produits et services fournis.



Incluez des clauses de durabilité dans vos contrats, spécifiant des exigences en termes d'efficacité énergétique, de recyclage, et de réduction des déchets.



Demandez des informations détaillées sur les pratiques durables du fournisseur, y compris ses certifications et ses engagements environnementaux.



Encouragez l'innovation en matière de durabilité en récompensant les fournisseurs qui proposent des solutions plus écologiques.



Collaborez avec votre fournisseur pour développer des programmes de reprise et de recyclage des équipements en fin de vie.

En tant que partenaire engagé, nous sommes prêts à travailler étroitement avec votre institution pour atteindre vos objectifs de durabilité, en fournissant des produits Apple et des solutions informatiques alignés avec vos valeurs environnementales.

Demandez-vous à votre fournisseur de vous aider avec "tout le reste"?

Incluez-vous "tout le reste" dans vos exigences lors de la demande ? Lorsque le prix d'achat de certains produits ne représente que 10-20% du coût total, n'est-il pas juste de demander comment le fournisseur prévoit de contribuer aux 80-90% restants ?



Le coût total ne réside pas dans l'acquisition elle-même, mais dans le reste du cycle de vie.

Exemples de ce qui est inclus dans "tout le reste" et sur lesquels il est important de challenger vos fournisseurs : coûts liés à

- La préparation/intégration
- La logistique
- Les services de livraison
- La vue d'ensemble des équipements
- Le processus d'élimination



Vous avez besoin d'un soutien supplémentaire ?

Prenez contact avec nous :

info@artcomputer.ch

0848 278 278

ART Computer
Stratégie
développement
durable.