



ART Computer - Strategia di Sviluppo Sostenibile

Una guida per chi desidera contribuire allo sviluppo di criteri di sostenibilità pertinenti.

Contenuti della Guida



Strategia di Sviluppo Sostenibile di ART Computer

1. Misure ambientali
2. Misure sociali
3. Funzioni del Responsabile dello Sviluppo Sostenibile



Guida agli **Acquisti Sostenibili**

1. Miti sulle scelte sostenibili
2. Cosa incide maggiormente sul clima e sull'ambiente?
3. Quali criteri di sostenibilità bisogna considerare?
4. Scegliere prodotti progettati per durare
5. Come chiedere a un fornitore di sostenere gli sforzi della vostra organizzazione in materia di sostenibilità?



Strategia di Sviluppo
Sostenibile di ART Computer

La nostra strategia si basa su due pilastri dello sviluppo sostenibile: ambientale e sociale.

Attraverso questa strategia, ART Computer SA intende porre questi due aspetti al centro delle proprie azioni strategiche.

Consapevoli del nostro ruolo nella transizione ambientale e sociale, miriamo a migliorare il nostro impatto sull'ambiente e sulla società attraverso queste misure, valorizzando e lavorando sui risultati dei nostri indicatori di performance.

Per monitorare, valutare e ridurre gli impatti negativi delle nostre attività, è stato nominato un responsabile di progetto con il compito di integrare e supervisionare le questioni ambientali e sociali all'interno della nostra organizzazione.

Per potersi dedicare pienamente a questo ruolo, alla nostra responsabile della sostenibilità è assegnato mezzo giorno a settimana, equivalente a due giorni al mese.



Misure ambientali

**Ottimizzazione dell'efficienza
energetica dei locali.**

I nostri principali obiettivi ambientali ruotano
attorno alle seguenti tematiche.



Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra

Obiettivo: ridurre le nostre emissioni dirette e indirette di CO₂.

La nostra prima misura consiste nel ridurre le emissioni legate ai trasporti, limitando il numero di spostamenti e ottimizzando i percorsi di consegna.

Inoltre, il nostro parco veicoli viene rinnovato ogni 4 anni per utilizzare una flotta di auto progressivamente meno inquinanti.

Disponiamo anche di attrezzature per videoconferenze, al fine di evitare gli spostamenti tra i nostri 8 siti.

Infine, ART Computer SA promuove la mobilità sostenibile mettendo a disposizione dei propri dipendenti parcheggi sicuri per biciclette e monopattini elettrici.

Il nostro obiettivo per il 2025 è calcolare con precisione la nostra impronta di carbonio annuale. Questo ci permetterà di intraprendere le azioni necessarie e di adattare efficacemente le nostre emissioni di gas a effetto serra.



Efficienza energetica

Obiettivo: ottimizzare il consumo energetico e ridurre la nostra impronta di carbonio.

ART Computer SA ha preso l'iniziativa di trasferirsi in locali con una qualità ambientale più ecosostenibile e ha progettato e realizzato i piani per i propri nuovi uffici.

L'edificio situato in Bois des Frères 81, a Lignon, ha subito importanti lavori di ristrutturazione e investimenti negli ultimi anni per promuovere lo sviluppo sostenibile.

Secondo l'APA validato dal DCTI e dall'Ufficio dell'Energia, tra gli altri, la ristrutturazione dell'edificio e la creazione dello spazio per ART Computer SA sono stati realizzati con i seguenti benefici:



Conformità alle normative e agli standard energetici applicabili (Art. 12B–12M dell'Art. 13 REEn), inclusi gli standard SIA 380/1, 180, 382/1, 380/4.



Isolamento termico, conforme agli standard SIA 380/1, migliorato del 20% per gli elementi opachi.



Dotazione dell'edificio con pannelli solari termici per coprire oltre il 30% del fabbisogno di acqua calda sanitaria. Collegamento al teleriscaldamento.



Concetto di misurazione e monitoraggio mensile dei consumi di elettricità e riscaldamento.



L'isolamento dell'involucro edilizio è stato potenziato ristrutturando tutte le coperture con materiali isolanti che rispettano i valori di trasmittanza termica (U-value) richiesti per l'ottenimento dei sussidi cantonali e del Programma Edifici.

Tutte queste misure contribuiscono a ridurre il nostro fabbisogno di riscaldamento e raffrescamento.

Per ridurre la nostra impronta di carbonio, il nostro obiettivo per il 2025 è iniziare a monitorare il nostro indicatore di efficienza energetica (kWh per unità di produzione). Questo ci permetterà di individuare con maggiore precisione i fattori di emissione e migliorare le nostre pratiche.



Gestione delle risorse naturali

Obiettivo: promuovere l'uso responsabile delle materie prime e delle risorse naturali, in particolare attraverso la riduzione del consumo di acqua e l'utilizzo di materiali riciclati.

Per ridurre il consumo di acqua ed elettricità, sono state adottate le seguenti installazioni e misure.



Installazione di un sistema sanitario a doppio flusso.



Installazione di sensori di movimento per l'intero sistema di illuminazione degli uffici, al fine di limitare l'illuminazione alle sole aree necessarie.



Utilizzo di lampadine a basso consumo e lunga durata.



Tutti i computer vengono completamente spenti al di fuori dell'orario lavorativo.

Grazie a queste misure, l'IDC del nostro edificio è di soli 341. Inoltre, per ridurre il nostro consumo di carta.



La stampa fronte-retro è obbligatoria quando la stampa è assolutamente necessaria.



Il numero di stampanti in azienda è limitato per ridurre le stampe.



La fatturazione elettronica viene utilizzata per limitare la stampa e l'invio delle fatture.



È consentita solo la stampa dei documenti assolutamente necessari in formato cartaceo.

Per rafforzare ulteriormente il nostro approccio, puntiamo a quantificare il nostro tasso di riciclaggio per il 2025. Questo indicatore ci permetterà di individuare le debolezze nelle nostre operazioni e adottare misure preventive il più rapidamente possibile.



Tutela della biodiversità

Obiettivo: promuovere il nostro servizio di riacquisto e riciclaggio dei materiali non riutilizzabili.

ART Computer SA effettua una raccolta differenziata dei rifiuti.



Le batterie usate vengono selezionate e inviate al riciclaggio.



ART Computer è un centro di raccolta SWICO per le batterie usate.



ART Computer SA raccoglie, seleziona e ricicla dispositivi elettrici ed elettronici.



ART Computer SA è un centro di raccolta SWICO per i computer usati.



ART Computer SA raccoglie e seleziona imballaggi in legno, cartone e plastica per il riciclaggio.

ART Computer SA dà priorità a fornitori eco-responsabili: i nostri fornitori sono impegnati nella tutela dell'ambiente. Ad esempio, acquistiamo esclusivamente carta certificata con l'Ecolabel europeo, che garantisce la protezione delle foreste tropicali, e privilegiamo fornitori che effettuano consegne con imballaggi "eco-friendly". Collaboriamo inoltre con leader del settore come Cisco, Jamf e Microsoft per offrire soluzioni informatiche sostenibili.

Inoltre, ART Computer SA si impegna in importanti progetti di upcycling. Utilizziamo una forma molto particolare di riciclo, che negli ultimi anni ha guadagnato popolarità con il termine "upcycling". Upcycling e riciclo non sono la stessa cosa. Il riciclo è sostenibile, ma non quanto l'upcycling. Il riciclo è un processo che tratta i rifiuti e reintroduce i materiali nel ciclo di produzione. L'upcycling, invece, è un approccio puramente materiale che mira a rendere i prodotti nuovamente disponibili per il riutilizzo.

3 motivi per cui realizziamo progetti di "Upcycling: Riacquisto".

1. L'upcycling consente di conservare le risorse.
2. L'upcycling riduce il consumo di energia (passando dalla nuova produzione al riciclo di prodotti esistenti). Questo comporta una riduzione dell'inquinamento dell'aria e dell'acqua.
3. Il riutilizzo riduce il nostro bisogno di nuovi prodotti, controllando al contempo il sovraconsumo e il consumo di elettricità da esso generato.

ART Computer ha implementato un sistema di "Trade-In" che premia i nostri clienti per il riciclo dei loro vecchi dispositivi, offrendo uno sconto sul nuovo acquisto. Grazie a questo servizio, ART Computer SA raccoglie oltre 1.500 dispositivi ogni anno.



Per quantificare l'impatto di questi progetti, i risultati saranno analizzati a partire dal 2025 e il servizio verrà offerto sistematicamente a tutti i nostri clienti.



Misure Sociali & Codice di Condotta ed Etica

Obiettivi sociali



Miglioramento delle condizioni di lavoro

Obiettivo: garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo per tutti i dipendenti di ART Computer.



ART Computer SA copre la grande maggioranza della quota a carico del datore di lavoro per i contributi di sicurezza sociale per tutti i suoi dipendenti.



ART Computer SA fornisce ai propri dipendenti una copertura che garantisce l'indennizzo salariale sia in caso di malattia che di infortunio. La polizza assicurativa contro gli infortuni è stipulata con il gruppo AXA-Winterthur, mentre quella contro la malattia con il gruppo Visana. ART Computer SA copre interamente i costi di queste prestazioni.



ART Computer SA offre alle proprie dipendenti un congedo di maternità, in conformità con il modello previsto dalla legislazione svizzera sul lavoro.

2.1



ART Computer SA ha stabilito una politica di riposo in conformità con le normative del diritto del lavoro svizzero. I nostri dipendenti hanno diritto a un giorno di riposo settimanale in aggiunta alla domenica.



ART Computer SA offre ai propri dipendenti 10 giorni di formazione continua all'anno.



ART Computer SA fornisce ai dipendenti la possibilità di lavorare da remoto. Abbiamo inoltre sviluppato una guida al lavoro a distanza.



ART Computer SA offre ai propri dipendenti la possibilità di lavorare a tempo parziale. 7 dipendenti su 65 beneficiano di questa misura, pari al 10%.



ART Computer SA incoraggia i propri dipendenti a praticare attività sportive offrendo orari di lavoro flessibili per consentire la partecipazione ad allenamenti o competizioni (sponsorizzazione della Color Run di Losanna, corsi di nuoto presso la piscina del Lignon, Spartan Race, Tour du Lac Léman in bicicletta, ecc.). Inoltre, ART Computer SA offre ai propri dipendenti tariffe agevolate per l'abbonamento alla piscina del Lignon, in quanto azienda situata nel Comune di Vernier.



Per rafforzare ulteriormente questa iniziativa e misurare il grado di soddisfazione dei dipendenti, verrà distribuito annualmente un sondaggio a tutti i collaboratori di ART Computer. Questa misura permetterà di valutare il livello di coinvolgimento e benessere del personale. Inoltre, verrà quantificato il numero di ore di formazione offerte ai dipendenti.



Uguaglianza

Obiettivo: promuovere la diversità e l'inclusione.



Per ART Computer SA, il concetto di parità di genere è un principio fondamentale.

Gli obiettivi di ART Computer SA in materia di parità di genere sono garantire pari opportunità e trattamento tra i sessi e contrastare qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere.

Siamo lieti di annunciare che cinque degli otto dirigenti dell'azienda sono donne.

Per rafforzare ulteriormente il nostro impegno verso l'uguaglianza, intendiamo monitorare attentamente il nostro indicatore di diversità e inclusione, che prenderà in considerazione diversi criteri quali età, genere e disabilità. Questo ci permetterà, a partire dal 2025, di individuare le aree in cui l'azienda deve migliorare in termini di rappresentanza, diversità ed equità.



Integrazione

Obiettivo: promuovere l'integrazione dei giovani nel mondo del lavoro e l'assunzione di persone disoccupate da lungo periodo.



ART Computer SA ha sempre accolto apprendisti all'interno dell'azienda e ha assunto 14 apprendisti dal 2020. La grande maggioranza di loro viene assunta da ART al termine del percorso di apprendistato.

ART Computer SA collabora attivamente con gli Uffici cantonali del lavoro di diversi cantoni svizzeri e promuove l'assunzione di persone

disoccupate da lungo periodo o di coloro che necessitano di un'azienda disposta a offrire formazione per permettere una riconversione professionale.

La nostra sfida per il 2025 è continuare a partecipare attivamente all'integrazione dei giovani e delle persone disoccupate da lungo periodo nel mondo del lavoro. Per raggiungere questo obiettivo, continueremo a collaborare attivamente con gli Uffici cantonali del lavoro e con le scuole di formazione professionale.



Codice di Condotta ed Etica

Obiettivo: garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo per tutti i dipendenti di ART Computer.

In ART Computer, Apple Premium Reseller, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro rispettoso, equo e sicuro per tutti i nostri dipendenti.

Il nostro codice di condotta ed etica riflette i nostri valori fondamentali e definisce gli standard di comportamento che ci aspettiamo da ogni membro del nostro team. In questo contesto, abbiamo sviluppato una direttiva specifica per combattere le molestie sessuali, la discriminazione e il mobbing sul luogo di lavoro, garantendo il benessere e la crescita professionale di ogni individuo.

Direttiva contro le molestie sessuali, la discriminazione e il mobbing sul posto di lavoro.

1. Ambito di applicazione

La presente direttiva è emanata da ART Computer SA (di seguito "il Datore di lavoro") nell'esercizio della propria facoltà unilaterale di emettere direttive, in conformità con i termini del contratto di lavoro, e si applica a tutti i dipendenti del Datore di lavoro (di seguito "Dipendenti", con il termine Dipendente utilizzato in modo neutro rispetto al genere).

La direttiva si applica ai casi di molestie, discriminazione e mobbing perpetrati sia da persone interne che esterne all'azienda (ad esempio clienti, fornitori, ecc.).

1.1 Dichiarazione di principio

Il datore di lavoro non tollera molestie sessuali, discriminazione o mobbing sul posto di lavoro e dichiara che verranno adottate misure severe contro tali comportamenti.

Tutti i dipendenti hanno diritto alla tutela della propria integrità personale sul luogo di lavoro, in conformità con le disposizioni del Codice delle obbligazioni svizzero e della Legge sulla parità dei sessi. Le persone coinvolte riceveranno supporto da parte del datore di lavoro. Sanzioni verranno applicate ai dipendenti che violano il presente regolamento, e potranno includere anche il licenziamento senza preavviso.

2. Definizioni

2.1 Definizione di molestie sessuali

Le molestie sessuali sul posto di lavoro sono definite come qualsiasi comportamento indesiderato di natura sessuale o qualsiasi altro comportamento basato sul sesso che danneggi la dignità di un individuo o di un gruppo di individui.

Ciò include avances indesiderate e qualsiasi tentativo degradante, sotto qualsiasi forma, come gesti, dichiarazioni, rappresentazioni e azioni che vengono percepiti come offensivi, inappropriati e indesiderati dalla persona o dal gruppo di persone a cui sono indirizzati. La percezione soggettiva della situazione da parte del dipendente e dell'individuo molestato è fondamentale. Ciò significa che la persona che subisce le molestie definisce ciò che percepisce come molestia.

2.2 Definizione di discriminazione

La discriminazione è intesa come la discriminazione ingiustificata dei dipendenti basata su caratteristiche personali come genere, etnia, razza, posizione politica, religione, aspetto, età, ecc. Sul posto di lavoro, ciò si applica particolarmente alla discriminazione in merito a salario, promozione o formazione continua.

2.3 Definizione di mobbing

Con mobbing intendiamo il comportamento persecutorio e sistematico nei confronti di un dipendente, che si traduce in un insieme di azioni negative e ostili, ripetute nel tempo, finalizzate a danneggiare l'integrità psicologica e professionale dell'individuo. Questo può includere azioni come l'isolamento sociale, la diffusione di voci false, critiche ingiustificate, o l'esclusione da attività lavorative o opportunità di sviluppo.

3. Diritti e obblighi dei dipendenti

I dipendenti hanno il diritto a un trattamento equo e alla protezione contro la discriminazione, in particolare le molestie sessuali e il mobbing.

I dipendenti hanno il dovere di comportarsi in modo da rispettare i confini individuali nei contatti interpersonali e l'integrità personale di ogni individuo.

I dipendenti che subiscono molestie dovrebbero—se possibile—far comprendere alla persona che li sta molestando che si sentono molestati, e che il comportamento in questione è indesiderato e deve cessare immediatamente.

I dipendenti che assistono a molestie nei confronti di altri dovrebbero informare i molestatori che tale comportamento è inaccettabile e deve cessare, e segnalare il comportamento di conseguenza.

4. Diritto di Reclamo

I dipendenti interessati possono cercare consulenza e supporto attraverso una procedura informale.

Il primo punto di contatto per un reclamo è il responsabile delle risorse umane. Se il responsabile delle risorse umane non gestisce adeguatamente il reclamo, il dipendente può, in casi eccezionali, contattare un mediatore esterno, in conformità con l'allegato di questa direttiva.

5. Formazione Regolare

Tutti i dipendenti del datore di lavoro sono tenuti a seguire formazione regolare su molestie sessuali, discriminazione e mobbing sul posto di lavoro.

6. Sanzioni

In base alla gravità dell'incidente, le sanzioni vanno da un richiamo scritto al licenziamento immediato. Inoltre, le molestie possono avere conseguenze penali.

Chi accusa una persona innocente contro il proprio miglior giudizio dovrà affrontare le stesse sanzioni.

7. Informazione e Applicazione delle Sanzioni

Il datore di lavoro è responsabile dell'applicazione delle sanzioni indicate. Inoltre, si impegna a verificare se le molestie siano effettivamente cessate a seguito della decisione.

8. Altro

8.1 Legge applicabile

Le presenti istruzioni sono regolamentate dalla legge svizzera (senza l'applicazione del diritto internazionale privato).

8.2 Entrata in vigore e modifiche

La presente direttiva entra in vigore il 1° gennaio 2022.

Il datore di lavoro può modificare e/o integrare unilateralmente la direttiva in qualsiasi momento, con un preavviso di almeno un mese.

8.3 Versioni linguistiche

In caso di contraddizioni tra le versioni tedesca e francese di questa direttiva, prevarrà la versione francese.





Impegno nella comunità

Obiettivo: Supportare le comunità locali attraverso progetti di sviluppo sociale.

Attraverso i nostri progetti educativi, siamo riusciti a fornire attrezzature, formazione professionale e supporto continuo a organizzazioni non profit in tutto il mondo.

Abbiamo così collaborato con le seguenti associazioni:



MANOAMIGA
JUNTOS TRANSFORMANDO VIDAS

Mano Amiga
in Messico



HINDUJA

The Hinduja
Foundation
in India



malaika

Malaika nella
Repubblica
Democratica del
Congo

2.6

Noëlla Coursaris Musunka, fondatrice di Malaika, ci ringrazia per la nostra collaborazione



[Guarda il video](#)



Siamo stati anche onorati di ricevere il premio Social Impact Trailblazer da Apple nel 2022.

Questo premio riconosce il lavoro che abbiamo svolto con l'associazione Malaika nella Repubblica Democratica del Congo.

[Guarda il reel](#)

Partecipiamo anche regolarmente a eventi di beneficenza, come quello organizzato dal comitato Ladies' Lunch a Losanna in onore dell'associazione VIA, che combatte il bullismo scolastico.

[Vai al post](#)



Per il 2025, puntiamo a continuare il nostro impegno attivo nella comunità e nella partecipazione alle associazioni.





Responsabilità del Responsabile della Sostenibilità

Per attuare la sua strategia di sostenibilità, ART Computer ha nominato un responsabile di progetto incaricato di integrare le questioni ambientali, sociali ed economiche all'interno della nostra organizzazione.

Gestendo progetti finalizzati a rendere la nostra organizzazione più sostenibile dal punto di vista ambientale, rispettando al contempo gli standard sociali esistenti, il responsabile della divisione ecologica e sociale ricopre un ruolo strategico.

Le sue responsabilità e risorse sono concentrate su diverse aree chiave, con l'obiettivo di rendere l'azienda più responsabile dal punto di vista ambientale, bilanciando la sostenibilità ambientale e la responsabilità sociale in tutte le attività organizzative.

Il responsabile di progetto ha a disposizione mezza giornata alla settimana, o 2 giorni al mese, per dedicarsi completamente al suo ruolo.





Funzioni

3.1.1 Sviluppo e attuazione della strategia ambientale e sociale dell'azienda

Definizione della politica interna per ridurre l'impronta ecologica (riduzione dei rifiuti, risparmio energetico, riduzione degli spostamenti, ecc.) e migliorare il benessere dei dipendenti di ART Computer (condizioni di lavoro, inclusione sociale, formazione, ecc.).

3.1.2 Gestione dei progetti ambientali e sociali

- Implementazione e gestione di progetti e iniziative sociali.
- Gestione di progetti di economia circolare e iniziative per la riduzione dei rifiuti.

3.1.2 Valutazione degli impatti ambientali e sociali

- Misurazione e analisi degli indicatori di performance ambientale e sociale (emissioni di CO2, consumo di acqua, sicurezza sul posto di lavoro, soddisfazione dei dipendenti).

- Completamento della valutazione dell'impronta di carbonio dell'azienda e degli audit sociali.
- Valutazione dell'impronta ecologica delle operazioni.
- Proposta di piani di miglioramento continuo per ridurre l'impatto negativo sull'ambiente e valorizzare gli aspetti sociali.

3.1.4 Conformità agli standard e alle normative

Garantire che l'azienda rispetti le normative ambientali e gli standard sociali (come le normative sul lavoro).

3.1.5 Sensibilizzazione e formazione dei dipendenti

Sviluppare programmi di formazione per sensibilizzare i dipendenti alle questioni ambientali (riduzione dei rifiuti, uso responsabile delle risorse) e sociali (uguaglianza, diversità, inclusione).

3.1.6 Collaborazione con le parti interessate interne ed esterne

- Collaborazione con i vari dipartimenti interni (HR, acquisti, marketing, ecc.) per integrare le dimensioni ambientali e sociali nei processi.
- Collaborazione con fornitori, clienti e partner per promuovere pratiche sostenibili.



Risorse disponibili per il Responsabile della Sostenibilità

3.1.7 Sistemi di Gestione Integrati

Internal collaborative platforms to involve employees in the implementation of the environmental and social strategy.

3.2.1 Standard e quadri di riferimento

Standard ISO, come:

- ISO 14001 per la gestione ambientale,
- ISO 26000 per la responsabilità sociale,
- SA8000 per gli standard sociali.
Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

3.2.2 Formazione continua

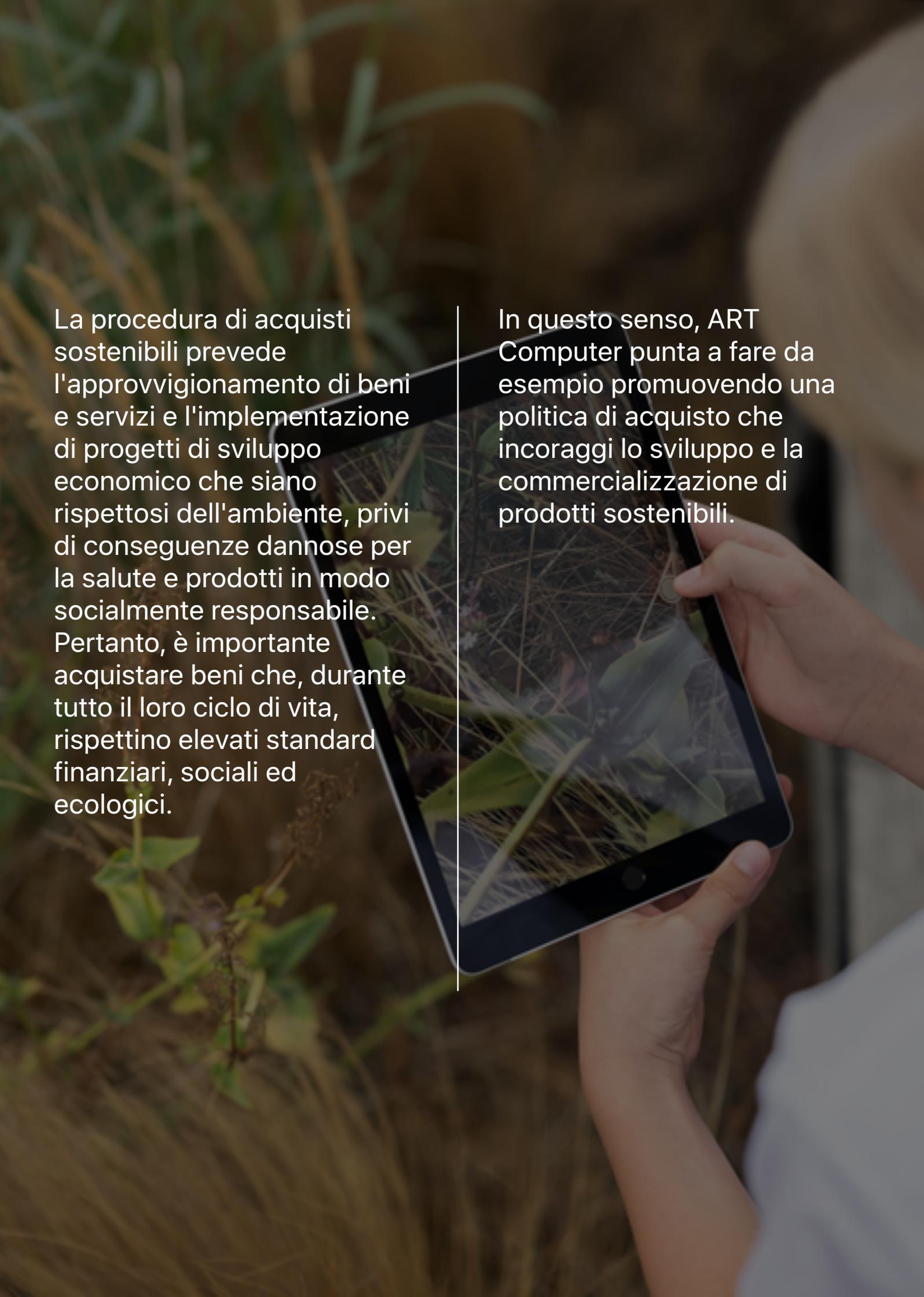
- Formazione specifica in gestione dei rischi ambientali, gestione sociale e nuove tendenze della sostenibilità (economia circolare, transizione energetica, inclusione sociale).
- Partecipazione a seminari, conferenze e forum dedicati alla sostenibilità.

3.2.3 Sistemi di Gestione Integrati

Piattaforme collaborative interne per coinvolgere i dipendenti nell'attuazione della strategia ambientale e sociale.



Guida agli Acquisti Sostenibili

A person is holding a tablet computer in front of a natural background of green plants. The tablet screen shows a close-up of a plant with small flowers. The background is slightly blurred, showing more greenery and a person's shoulder in a white shirt on the right side.

La procedura di acquisti sostenibili prevede l'approvvigionamento di beni e servizi e l'implementazione di progetti di sviluppo economico che siano rispettosi dell'ambiente, privi di conseguenze dannose per la salute e prodotti in modo socialmente responsabile. Pertanto, è importante acquistare beni che, durante tutto il loro ciclo di vita, rispettino elevati standard finanziari, sociali ed ecologici.

In questo senso, ART Computer punta a fare da esempio promuovendo una politica di acquisto che incoraggi lo sviluppo e la commercializzazione di prodotti sostenibili.



Miti sulle Scelte Sostenibili

Nel campo degli acquisti sostenibili, persistono diversi miti che possono influenzare le decisioni delle istituzioni educative. È importante sfatarli.

Mito 1

"Mito: I prodotti sostenibili sono sempre più costosi."

Reality

Sebbene alcuni prodotti sostenibili possano avere un costo iniziale più elevato, spesso sono più convenienti a lungo termine grazie alla loro durata più lunga e all'efficienza energetica.

Mito 2

"Mito: Le attrezzature IT sostenibili sono meno efficienti."

Reality

Le tecnologie sostenibili sono spesso all'avanguardia nell'innovazione, offrendo prestazioni pari o superiori rispetto alle alternative convenzionali.

Mito 3

"Mito: Gli acquisti sostenibili sono troppo complicati da implementare."

Reality

Con una pianificazione adeguata e partner affidabili, gli acquisti sostenibili possono essere integrati gradualmente e facilmente nelle pratiche esistenti.

In qualità di fornitore ufficiale di prodotti Apple e soluzioni IT, ci impegniamo ad aiutarvi a sfatare questi miti e a fare scelte informate per un approvvigionamento davvero sostenibile.



Cosa impatta maggiormente il clima e l'ambiente?

Nel contesto degli acquisti IT per le istituzioni educative, diversi fattori hanno un impatto significativo sul clima e sull'ambiente.



Consumo energetico

I dispositivi elettronici e i data center consumano una quantità significativa di energia durante tutto il loro ciclo di vita.



La produzione e lo smaltimento dei rifiuti elettronici

La produzione e il riciclo inadeguato dei dispositivi elettronici possono rilasciare sostanze tossiche nell'ambiente.



L'estrazione delle materie prime

L'estrazione delle materie prime necessarie per la produzione dei dispositivi elettronici può avere impatti ambientali significativi.



Emissioni di gas serra

Collegate alla produzione, al trasporto e all'uso delle attrezzature IT.



In qualità di fornitore di prodotti Apple, siamo in grado di offrire soluzioni che soddisfano questi criteri, con dispositivi progettati per ridurre al minimo il loro impatto ambientale durante tutto il loro ciclo di vita.



Quali sono i criteri di sostenibilità da considerare?

Quando si effettuano acquisti di attrezzature IT, le istituzioni educative dovrebbero considerare i seguenti criteri di sostenibilità.



Efficienza energetica

Cercare dispositivi certificati con Energy Star o equivalenti.



Durabilità e riparabilità

Scegliere prodotti progettati per durare e per essere facilmente riparati o aggiornati.



Materiali riciclati e riciclabili

Preferire prodotti che utilizzano materiali riciclati e che sono facilmente riciclabili al termine del loro ciclo di vita.



Certificazioni ambientali

Cercare etichette come EPEAT Gold o TCO Certified.



Imballaggi responsabili

Scegliere prodotti con imballaggi minimi e riciclabili.



Impegno del produttore

Valutare le politiche ambientali e sociali del produttore.

In qualità di fornitore di prodotti Apple, siamo in grado di offrire soluzioni che soddisfano questi criteri, con dispositivi progettati per ridurre al minimo il loro impatto ambientale durante tutto il loro ciclo di vita.



Scegliere un modello di gestione e acquisto sostenibile

La gestione del ciclo di vita non è un servizio o una soluzione. È una strategia deliberata che va dall'approvvigionamento allo smaltimento.

Gestione del ciclo di vita

L'85-90% dell'impronta ambientale di un PC si verifica durante il processo di produzione.

La produzione di un PC genera circa 1,2 tonnellate di rifiuti. Sono necessari grandi quantità di materie prime (ad esempio, minerali), e alcuni di questi minerali rischiano di esaurirsi.

È quindi fondamentale per tutti noi avere una pianificazione adeguata e una strategia per i nostri acquisti.

Una buona strategia di gestione del ciclo di vita contribuisce a impatti significativi e positivi nelle seguenti aree:

- Sostenibilità
- Risparmio sui costi
- Esperienza dell'utente
- Sicurezza

Alcuni elementi con il maggiore impatto sono:



Riuso

The machine is transferred to a new user who requires less computing power for their tasks.



Riciclaggio

Smaltimento sicuro, dove le materie prime vengono estratte e utilizzate nella produzione di nuovi prodotti.



Multiplo utilizzo

La macchina viene utilizzata sia al lavoro che a casa, riducendo a metà il suo impatto ambientale.



Scegliere prodotti progettati per durare



La sostenibilità è importante?

È importante guardare oltre il prezzo e stimare il costo totale durante il ciclo di vita del prodotto. Scegliere prodotti con una durata più lunga riduce il costo annuale. Durate più brevi portano a un maggiore spreco elettronico e aumentano la necessità di produrre nuove attrezzature. Le attrezzature con una durata più lunga riducono l'impronta di carbonio complessiva e contribuiscono a un mondo più sostenibile.

È importante che il prodotto sia riparabile?

Sempre più produttori offrono prodotti che possono essere riparati più facilmente, estendendo così la loro durata e riducendo la necessità di acquisti frequenti. Idealmente, scegli dispositivi che non richiedono riparazioni—prodotti con un basso tasso di guasto nel corso degli anni.

Inoltre, seleziona accessori protettivi (come pellicole protettive per schermo, custodie e cover) per proteggere il prodotto in caso di incidenti. Un prodotto con un prezzo di acquisto iniziale basso non è necessariamente sostenibile dal punto di vista economico o ambientale nel lungo periodo. Scegli prodotti con una lunga durata e basse esigenze di manutenzione. Questo ti aiuterà a risparmiare denaro e ridurre l'impatto ambientale complessivo.



Creare un piano

Determina quali utenti necessitano di quale attrezzatura per supportare al meglio i loro compiti lavorativi.

Sviluppa un piano per i diversi tipi di utenti all'interno dell'organizzazione. Sulla base delle valutazioni degli utenti stessi e delle informazioni raccolte sull'unità che stanno attualmente utilizzando, si ottengono intuizioni per pianificare le necessità future

La combinazione delle necessità degli utenti e del loro ambiente porta a requisiti per i dispositivi che variano a seconda dei gruppi di utenti. Ad esempio, uno studente ha bisogno di un'unità robusta che possa resistere alle esigenze della vita quotidiana con bambini e giovani.



Ancora e ancora...

Quando un dispositivo non è più utile per l'utente, è importante che venga riciclato — e ciò dovrebbe avvenire contemporaneamente alla consegna di un nuovo dispositivo. Un dispositivo che rimane "sull'armadio" perde rapidamente una grande parte del suo valore residuo.

Assicurati quindi che il piano di approvvigionamento includa anche un piano per riciclare le attrezzature che non saranno più utilizzate nella tua organizzazione. Dovrebbe essere reintegrato nel ciclo di vita e utilizzato da nuovi utenti, sia internamente all'interno dell'organizzazione che venduto a nuovi utenti.

Il fornitore deve avere un piano chiaro per garantire ciò per te come cliente.



Come chiedere a un fornitore di supportare gli sforzi di sostenibilità della tua organizzazione?

To ensure that your supplier supports your sustainability efforts, here are a few steps to follow:



Comunica chiaramente i tuoi obiettivi di sostenibilità durante le gare d'appalto o le trattative.



Richiedi report regolari sulle performance ambientali dei prodotti e dei servizi forniti.



Includi clausole di sostenibilità nei tuoi contratti, specificando i requisiti per l'efficienza energetica, il riciclo e la riduzione dei rifiuti.



Richiedi informazioni dettagliate sulle pratiche sostenibili del fornitore, comprese le sue certificazioni e gli impegni ambientali.



Incoraggia l'innovazione sostenibile premiando i fornitori che offrono soluzioni più ecologiche.



Collabora con il tuo fornitore per sviluppare programmi di ritiro e riciclaggio per le attrezzature a fine vita.

Come partner impegnato, siamo pronti a lavorare a stretto contatto con la tua istituzione per raggiungere i tuoi obiettivi di sostenibilità, fornendo prodotti Apple e soluzioni IT che siano in linea con i tuoi valori ambientali.

Chiedi al tuo fornitore di aiutarti con "tutto il resto"?

Includi "tutto il resto" nei tuoi requisiti quando fai una richiesta? Quando il prezzo di acquisto di alcuni prodotti rappresenta solo il 10-20% del costo totale, non è giusto chiedere come il fornitore intende contribuire al restante 80-90%?



Il costo totale non risiede nell'acquisizione stessa, ma nel resto del ciclo di vita.

Esempi di ciò che è incluso in "tutto il resto" — e dove è importante sfidare i tuoi fornitori — comprendono i costi relativi a:

- Preparazione/integrazione
- Logistica
- Servizi di consegna
- Panoramica/visibilità dell'attrezzatura
- Processo di smaltimento



Hai bisogno di supporto aggiuntivo?

Contattaci

info@artcomputer.ch

0848 278 278